

QUELLES ACTIONS POUR AMÉLIORER LA QVCT ?

LA MINUTE "PEP'S"

Basée sur la méthode McKenzie, elle s'attache à prévenir les troubles musculo-squelettiques. Ce dispositif, animé par une kinésithérapeute, est proposé pendant le temps de travail aux professionnels des structures.

PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE (PRAP)

Une formation spécifique, dispensée à 10 professionnels, leur permettra ensuite, en qualité de "formateur PRAP", de sensibiliser leurs collègues aux bonnes pratiques pour prévenir ces risques.

MÉDIATION

Le groupement d'établissements GCSMS-tremä, dans le cadre d'un diplôme universitaire, va former 4 médiatrices pour favoriser les échanges et réduire les tensions éventuelles rencontrées au quotidien.

UN BAROMÈTRE QVCT

Annuellement, un questionnaire d'évaluation du niveau de Qualité de Vie et Conditions de Travail est proposé aux équipes pour mesurer, dans le détail, leur niveau de satisfaction.



CONTACT

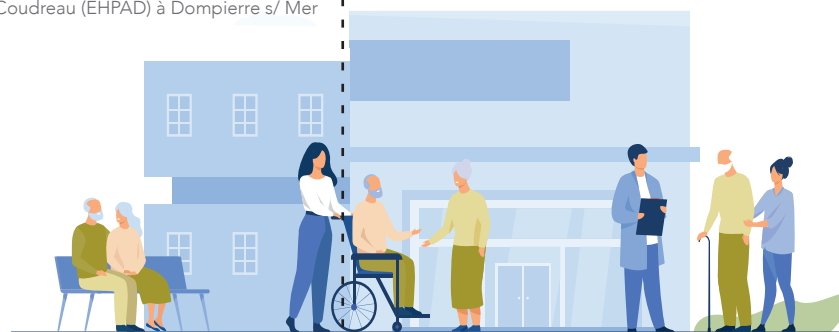
Charles THIBAUT
Chargé de missions Qualité de Vie au Travail

cthibault.emqvt@gmail.com
06.09.80.58.11

10 établissements médico-sociaux concernés :

- Résidence d'Aligre (EHPAD) à Marans,
- Résidence Les Maronniers (EHPAD) à Aigrefeuille d'Aunis,
- Résidence Le Bois d'Huré (EHPAD) à Lagord,
- Résidence Les Jardins du Go (EHPAD) à Nieul sur Mer,
- Résidence Les Jardins de Voltonia (EHPAD) à Tonnay-Boutonne,
- Résidence Valpastour (EHPAD) à Saint Médard d'Aunis
- Résidence Les Champs du Noyer (EHPAD) à Saint Sauveur d'Aunis
- Résidence du Domaines Rieux-Coudreau (EHPAD) à Dompierre s/ Mer
- SSIAD-ESA TREMÄ

ÉQUIPE MOBILE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL



DÉVELOPPER LA PRÉVENTION

La Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) passe par la réduction des risques physiques liés à l'activité professionnelle. L'acquisition de bonnes pratiques, par l'intervention d'une kinésithérapeute, permet de sensibiliser les professionnel.le.s aux problématiques de santé au travail.

Le GCSMS d'Aunis et l'Association Tremä ont répondu à un appel à manifestation d'intérêt de l'ARS pour la création d'une équipe mobile dédiée à la Qualité de Vie au Travail.



PRENDRE SOIN DE SOI POUR PRENDRE SOIN DES AUTRES

Le but de l'équipe mobile dédiée à la QVCT est, avant tout, de favoriser l'amélioration des conditions de travail pour prévenir la bonne santé des professionnels et garantir la qualité de l'accompagnement des personnes âgées dans nos structures.



FAVORISER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

L'ambiance au travail est également l'un des aspects couverts par l'équipe mobile. Avec la diffusion d'un questionnaire portant sur la QVCT et la mise en place de dispositifs de médiation, il s'agit d'identifier les zones de tension et d'ouvrir le dialogue pour les apaiser.

*3 axes de travail pour l'équipe mobile
GCSMS d'Aunis - tremä*



La prévention

La gestion de crise

La cohésion des acteurs

